

Analisis Efektivitas Kerja Pegawai pada Kantor Badan Pusat Statistik Kabupaten Sigi

Employee Work Effectiveness Analysis in Sigi District Central Statistics Agency Office

¹Awaludin*, ²Abdul Rahman, ³Ali Supriadi, ⁴Joni

^{1,2,3,4}Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Palu

(*)Email Korespondensi: awaludin.fekon@gmail.com

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui efektivitas kerja pegawai pada kantor Badan Pusat Statistik Kabupaten Sigi. Adapun hasil penelitian Badan Pusat Statistik Kabupaten Sigi dapat melaksanakan tugas sebagaimana rencana yang telah ditentukan. efektivitas kerja pegawai yang makin baik, karena pekerjaan-pekerjaan dapat diselesaikan tepat waktu. Hasil dan pelaksanaan kerja juga dapat dilihat dari penyelesaian tugas dan kreativitas pegawai untuk publikasi pada website Badan Pusat Statistik Kabupaten Sigi. Jumlah pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Sigi mendukung melaksanakan tugas pekerjaan, apalagi ada sarana dan prasarana yang digunakan yang dapat mempercepat waktu pelaksanaan pekerjaan. Tanggung jawab pegawai di Badan Pusat Statistik Kabupaten Sigi juga cukup tinggi, yang ditunjang oleh kemampuan atau skill pegawai yang sesuai dengan bidang tugasnya dan koordinasi antar bagian maupun antar unit kerja yang dapat berjalan dengan lancar. Serta waktu pelaksanaan kerja sudah sesuai dengan perencanaan.

Kata Kunci: Efektivitas Kerja, Pegawai, Perusahaan, Kualitas Kerja, Sigi

Abstract

This study aims to determine the work effectiveness of employees at the Sigi District Office of the Central Bureau of Statistics. The results of the research by the Sigi Regency Central Bureau of Statistics can carry out the tasks according to the predetermined plan. employee work effectiveness is getting better, because jobs can be completed on time. The results and implementation of work can also be seen from the completion of tasks and the creativity of employees for publication on the website of the Sigi Regency Central Bureau of Statistics. The number of employees of the Sigi Regency Central Statistics Agency supports carrying out work assignments, moreover there are facilities and infrastructure used that can speed up the time for carrying out work. The responsibilities of employees at the Sigi Regency Central Bureau of Statistics are also quite high, which is supported by the abilities or skills of employees who are in accordance with their fields of work and coordination between departments and between work units that can run smoothly. And the time of execution of work is in accordance with the plan.

Keywords: Employee Work Effectiveness, company, work quality, sigi

PENDAHULUAN

Biro Pusat Statistik yang dibentuk berdasarkan Undang- Undang Nomor 6 Tahun 1960 tentang Sensus dan Undang-Undang Nomor 7 Tahun 1960 tentang Statistik. Sebagai pengganti kedua Undang-Undang tersebut ditetapkan Undang- Undang Nomor 16 Tahun 1997 tentang Statistik. Berdasarkan Undang-Undang ini yang ditindaklanjuti dengan peraturan

perundangan dibawahnya, secara formal nama Biro Pusat Statistik diganti menjadi Badan Pusat Statistik. Badan Pusat Statistik Kabupaten Sigi mempunyai perangkat sampai tingkat kecamatan yang tersebar di 16 kecamatan dan 177 desa.

Efektivitas kerja merupakan hasil kerja yang harus dicapai dalam waktu tertentu dengan kualitas hasil kerja yang baik. Untuk mencapai keefektifan dalam

bekerja bukan hal yang mudah untuk dilaksanakan. Salah satu faktor yang sangat penting untuk mencapai keefektifan dalam bekerja adalah adanya pembagian kerja yang baik. Efektivitas kerja pegawai merupakan sikap atau kondisi umum seseorang yang positif terhadap kehidupan organisasionalnya, maka jelaslah bahwa setiap pemimpin perlu mengambil berbagai langkah agar semakin banyak pegawainya merasa puas dan selalu bersemangat dalam bekerja, yang pada saatnya nanti akan mencapai tingkat efektivitas kerja pegawai sesuai dengan yang diharapkan.

HASIL

Dari indikator yang telah dibagikan kepada responden, maka hasil pengisian angket oleh responden jelaskan sebagai berikut. Dari data tersebut kemudian dianalisis dengan menghitung rata-rata nilai jawaban berdasarkan skoring setiap jawaban responden.

Tabel 1
Bekerja Sesuai Dengan Tugas dan Target

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	21	87.5	87.5	87.5
5	3	12.5	12.5	100.0
Total	24	100.0	100.0	

Sumber : Data diolah Tahun 2023

Dari hasil pertanyaan bekerja sesuai dengan tugas dan target, hasil distribusi responden menjawab sangat setuju sebanyak 3 orang atau 12,5%, dan Setuju sebanyak 21 atau 87,5%. Para responden memberikan tanggapan bahwa dengan adanya tugas yang diberikan harus sesuai dengan target yang ingin dicapai.

Tabel 2
Menyelesaikan Pekerjaan Sesuai Target

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	11	45.8	45.8	45.8
5	13	54.2	54.2	100.0
Total	24	100.0	100.0	

Sumber : Data diolah Tahun 2023

Dari hasil pertanyaan menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target, hasil

distribusi responden menjawab sangat setuju sebanyak 13 orang atau 54,2%, dan Setuju sebanyak 11 atau 45,8%. Dalam menyelesaikan pelaporan tentang data statistik Kabupaten Sigi, para pegawai mempunyai tanggung jawab menyelesaikan sesuai dengan target yang dicapai.

Tabel 3
Menyelesaikan Pekerjaan Dengan Sungguh-Sungguh

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	19	79.2	79.2	79.2
5	5	20.8	20.8	100.0
Total	24	100.0	100.0	

Sumber : Data diolah Tahun 2023

Dari hasil pertanyaan menyelesaikan pekerjaan dengan sungguh-sungguh, hasil distribusi responden menjawab sangat setuju sebanyak 5 orang atau 20,8%, dan Setuju sebanyak 19 atau 19%. Hal ini menggambarkan tanggung jawab pekerjaan sangat penting, bagi pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Sigi.

Tabel 4
Pekerjaan Dengan Teliti

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	9	37.5	37.5	37.5
5	15	62.5	62.5	100.0
Total	24	100.0	100.0	

Sumber : Data diolah Tahun 2023

Dari hasil pertanyaan pekerjaan yang teliti, hasil distribusi responden menjawab sangat setuju sebanyak 15 orang atau 62,5%, dan Setuju sebanyak 9 atau 37,5%. Berdasarkan pernyataan pegawai tersebut diatas menandakan bahwa dalam menghasilkan data-data untuk kebutuhan statistik Kabupaten Sigi, butuh ketelitian.

Tabel 5
Mampu Bekerjasama

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	15	62.5	62.5	62.5
5	9	37.5	37.5	100.0
Total	24	100.0	100.0	

Sumber : Data diolah Tahun 2023

Dari hasil pertanyaan mampu bekerjasama, hasil distribusi responden menjawab sangat setuju sebanyak 9 orang atau 37,5%, dan Setuju sebanyak 15 atau 62,5%. Hal ini menggambarkan bahwa kerjasama tim yang ada pada Badan Pusat Statistik Kabupaten Sigi sangat yang baik, yang dilakukan agar menggabungkan kekuatan masing-masing individu sehingga mereka bisa saling melengkapi, menyatukan rasa kebersamaan yang dirasakan setiap individu untuk menuju visi dan misi yang sama dan peningkatan pelayanan masyarakat.

Tabel 6
Menyelesaikan Pekerjaan Sesuai Waktu Yang Ditentukan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	11	45.8	45.8	45.8
5	13	54.2	54.2	100.0
Total	24	100.0	100.0	

Sumber : Data diolah Tahun 2023

Dari hasil pertanyaan menyelesaikan pekerjaan sesuai waktu yang ditentukan, hasil distribusi responden menjawab sangat setuju sebanyak 13 orang atau 54,2%, dan Setuju sebanyak 11 atau 45,8%. Dalam menyelesaikan data yang baik, pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Sigi, dituntut untuk menyelesaikan sesuai waktu yang ditetapkan.

Tabel 7
Tidak Menunda Waktu Pekerjaan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	22	91.7	91.7	91.7
5	2	8.3	8.3	100.0

Awaluddin, Abdul, Ali, Joni

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	22	91.7	91.7	91.7
5	2	8.3	8.3	100.0
Total	24	100.0	100.0	

Sumber : Data diolah Tahun 2023

Dari hasil pertanyaan tidak menunda waktu pekerjaan, hasil distribusi responden menjawab sangat setuju sebanyak 2 orang atau 8,3%, dan Setuju sebanyak 22 atau 91,7%. Berdasarkan hasil responden beranggapan menunda pekerjaan, merupakan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	9	37.5	37.5	37.5
5	15	62.5	62.5	100.0
Total	24	100.0	100.0	

yang tidak baik. Karena dapat menghadapi pelaporan dan analisis keadaan di Kabupaten Sigi.

Tabel 8
Memiliki Ketelitian

Sumber : Data diolah Tahun 2023

Dari hasil pertanyaan memiliki ketelitian, hasil distribusi responden menjawab sangat setuju sebanyak 15 orang atau 62,5%, dan Setuju sebanyak 9 atau 37,5%. Berdasarkan jawaban responden tersebut diatas bahwa dalam menghasilkan data-data kependudukan maupun data-data pendapatan masyarakat sangat dibutuhkan daerah, guna pengembangan program daerah.

Tabel 9
Menyelesaikan Pekerjaan Dengan Rapi

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	21	87.5	87.5	87.5
5	3	12.5	12.5	100.0
Total	24	100.0	100.0	

Sumber : Data diolah Tahun 2023

Dari hasil pertanyaan menyelesaikan pekerjaan dengan rapi, hasil distribusi responden menjawab sangat setuju sebanyak 3 orang atau 12,5%, dan Setuju sebanyak 21 atau 87,5%. Berdasarkan jawaban responden tersebut diatas bahwa untuk menghasilkan pekerjaan harus rapi, agar mudah dipahami.

Tabel 10
Kemampuan Secara Optimal

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	11	45.8	45.8	45.8
5	13	54.2	54.2	100.0
Total	24	100.0	100.0	

Sumber : Data diolah Tahun 2023

Dari hasil pertanyaan kemampuan yang optimal, hasil distribusi responden menjawab sangat setuju sebanyak 13 orang atau 54,2%, dan Setuju sebanyak 11 atau 45,8%. Berdasarkan jawaban responden tersebut kemampuan pegawai pada Badan Pusat Statistik Kabupaten Sigi dalam menghasilkan laporan, sangat didukung oleh sumber daya yang optimal.

Tabel 11
Menggunakan Tenaga Secara Maksimal

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	19	79.2	79.2	79.2
5	5	20.8	20.8	100.0
Total	24	100.0	100.0	

Sumber : Data diolah Tahun 2023

Dari hasil pertanyaan menggunakan tenaga secara maksimal, hasil distribusi responden menjawab sangat setuju sebanyak 5 orang atau 20,8%, dan Setuju sebanyak 19 atau 79,2%. Kemampuan sumber daya manusia, dalam menghasilkan data-data yang akurat Badan Pusat Statistik Kabupaten Sigi dibantu oleh perangkat kecamatan dan desa.

Tabel 12
Bekerja Sesuai Dengan Jam Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	9	37.5	37.5	37.5
5	15	62.5	62.5	100.0
Total	24	100.0	100.0	

Awaluddin, Abdul, Ali, Joni

Sumber : Data diolah Tahun 2023

Dari hasil pertanyaan bekerja sesuai dengan jam kerja, hasil distribusi responden menjawab sangat setuju sebanyak 15 orang atau 62,5%, dan Setuju sebanyak 9 atau 37,5%. Dengan adanya kedisiplinan yang dibangun, akan mempengaruhi jam kerja serta hasil yang kerja.

Tabel 13
Datang dan Pulang Tepat Waktu

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	15	62.5	62.5	62.5
5	9	37.5	37.5	100.0
Total	24	100.0	100.0	

Sumber : Data diolah Tahun 2023

Dari hasil pertanyaan datang dan pulang tepat waktu, hasil distribusi responden menjawab sangat setuju sebanyak 9 orang atau 37,5%, dan Setuju sebanyak 15 atau 62,5%. Berdasarkan jawaban responden tersebut pola kerja yang telah disusun, berjalan dengan baik karena standar operasional ditaati secara bersama.

Tabel 14
Memanfaatkan Sarana dan Prasarana

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	11	45.8	45.8	45.8
5	13	54.2	54.2	100.0
Total	24	100.0	100.0	

Sumber : Data diolah Tahun 2023

Dari hasil pertanyaan memanfaatkan sarana dan prasarana, hasil distribusi responden menjawab sangat setuju sebanyak 13 orang atau 54,2%, dan Setuju sebanyak 11 atau 45,8%. Berdasarkan jawaban responden tersebut keberadaan sarana dan prasarana, dapat menunjang hasil kerja. Kemampuan pegawai dalam menggunakan dan memanfaatkan sarana dan prasarana yang ada, dapat meningkatkan hasil-hasil data yang diharapkan.

PEMBAHASAN

Efektivitas kerja yang dibangun bersama oleh Badan Pusat Statistik Kabupaten Sigi, terlihat jelas dengan pencapaian umum visi sebagai pelopor data statistik terpercaya untuk semua, dimana dari tahun 2019 sampai sekarang kantor Badan Pusat Statistik Kabupaten Sigi melakukan survei yang dilaksanakan untuk mengidentifikasi kebutuhan data dan kepuasan konsumen guna meningkatkan kualitas data serta pelayanan publik. Survei yang dilakukan oleh Badan Pusat Statistik Kabupaten Sigi dengan responden konsumen yang pernah menerima pelayanan dari unit Pelayanan Statistik Terpadu (PST) BPS baik yang datang langsung ke PST maupun yang tanpa tatap muka seperti melalui telepon, surat, layanan online, dan lain-lain.

Konsumen Badan Pusat Statistik Kabupaten Sigi adalah data sosial, terutama untuk jenis data kependudukan. Sedangkan jika dilihat dari jenis sumber data yang dalam bentuk publikasi adalah Kabupaten Sigi Dalam Angka. Tingkat efektivitas kerja tersebut terlihat dari sisi kualitas data Badan Pusat Statistik Kabupaten Sigi, hasil SKD 2019 menunjukkan bahwa sebesar 100 persen konsumen merasa puas dengan data yang disediakan oleh BPS Kabupaten Sigi, dimana semua aspek kepuasan konsumen menurut dimensi kualitas data, yaitu : kelengkapan data, akurasi data dan kemutakhiran data semuanya mencapai angka 100%.

Kualitas kerja yang dihasilkan berdasarkan pelayanan data Badan Pusat Statistik Kabupaten Sigi, persentase konsumen yang puas dengan pelayanan pelayanan statistik terpadu Badan Pusat Statistik Kabupaten Sigi mencapai 98,32 persen, terutama atas sikap petugas PST saat memberikan pelayanan. Persentase konsumen yang puas terhadap akses data BPS Kabupaten Sigi sebesar 96,59 persen. Dan dari sisi pemenuhan sarana dan prasarana, responden menanggapi 100 persen konsumen yang merasa puas dengan pemenuhan sarana prasarana BPS Kabupaten Sigi. Sedangkan untuk seberapa besar tingkat kepuasan konsumen terhadap pelayanan data BPS Kabupaten Sigi ditunjukkan dengan angka Indeks Kepuasan Konsumen (IKK)

yang sebesar 89,93. IKK memperhitungkan antara tingkat kepentingan dan tingkat kepuasan yang dirinci dalam 12 (dua belas) atribut pelayanan.

Keberhasilan yang dibangun oleh pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Sigi, mendapat hasil yang baik terlihat dari prestasi yang didapatkan oleh Badan Pusat Statistik Kabupaten Sigi terhadap kinerja BPS Kabupaten Sigi sejak tahun 2015-2019. Apresiasi tersebut diberikan oleh berbagai kementerian dan lembaga, baik di tingkat provinsi maupun nasional atas kinerja BPS Kabupaten Sigi yang dianggap baik. Seiring berjalan tahun, prestasi yang BPS Kabupaten Sigi raih semakin baik dan menunjukkan peningkatan. Prestasi tahun 2016, BPS Kabupaten Sigi menerima penghargaan sebagai satker dengan Ketaatan Terbaik Terhadap Ketentuan Jam Kerja Selama Tahun 2016 oleh BPS Provinsi Sulawesi Tengah. Sementara itu untuk prestasi di tahun 2017, antara lain;

1. BPS Kabupaten Sigi mendapat penghargaan sebagai satker terbaik (peringkat 2) pada Penyerapan Anggaran Tertinggi Selama Tahun 2017 yang diselenggarakan oleh BPS Provinsi Sulawesi Tengah;
2. BPS Kabupaten Sigi mendapat penghargaan sebagai satker dengan Admin Humas BPS Kabupaten Teraktif Tahun 2017 (peringkat 3) pada yang diselenggarakan oleh BPS Provinsi Sulawesi Tengah;
3. BPS Provinsi Sulawesi Tengah memberikan penghargaan kepada BPS Kabupaten Sigi sebagai satker dengan Ketaatan Terhadap Ketentuan Jam Kerja Selama Tahun 2017 (terbaik II);
4. BPS Kabupaten Sigi menerima penghargaan peringkat I sebagai satker dengan Kepatuhan Penyampaian Laporan Sistem Pengendalian Intern (SPI) Tahun 2017 oleh BPS Provinsi Sulawesi Tengah;

Prestasi di tahun 2018, antara lain;

1. BPS memberikan penghargaan kepada BPS Kabupaten Sigi sebagai satker berpredikat Wilayah Bebas

- Korupsi (WBK) di Lingkungan Badan Pusat Statistik Tahun 2018;
2. BPS Kabupaten Sigi mendapat penghargaan sebagai satker terbaik (peringkat 2) pada Penyerapan Anggaran Tertinggi Selama Tahun 2018 yang diselenggarakan oleh BPS Provinsi Sulawesi Tengah;
 3. BPS memberikan predikat nilai “B” atas prestasi BPS Kabupaten Sigi dalam implementasi Sistem Akutabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) Tahun 2018.;
 4. BPS Kabupaten Sigi mempertahankan predikat terbaik I sebagai satker dengan Kepatuhan terhadap Pelaporan Sistem Pengendalian Intern (SPI) Tahun 2018 oleh BPS Provinsi Sulawesi Tengah;
- Prestasi di tahun 2019, antara lain;
1. BPS kembali memberikan penghargaan kepada BPS Kabupaten Sigi sebagai satker berpredikat Wilayah Bebas Korupsi (WBK) di Lingkungan Badan Pusat Statistik Tahun 2019;
 2. BPS Kabupaten Sigi mendapat penghargaan terbaik II atas Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Triwulan I 2019 Kategori Pagu di Atas 2 Milyar yang diselenggarakan oleh Kanwil DJPb Provinsi Sulawesi Tengah;
 3. Pada Triwulan II 2019 BPS Kabupaten Sigi kembali mendapat penghargaan terbaik I atas Nilai IKPA yang diselenggarakan oleh Kanwil DJPb Provinsi Sulawesi Tengah;
 4. BPS Kabupaten Sigi mempertahankan predikat terbaik I atas Nilai IKPA Triwulan III 2019 yang diselenggarakan oleh Kanwil DJPb Provinsi Sulawesi Tengah;
 5. BPS memberikan penghargaan kepada BPS Kabupaten Sigi sebagai stan terbaik I pada Pameran Inovasi Peningkatan Reformasi Birokrasi dalam rangka Penilaian Unit Kerja Menuju WBK/WBBM;

Dalam pemanfaatan sarana dan prasarana yang baik merupakan salah satu komponen

pelayanan Badan Pusat Statistik Kabupaten Sigi pada masyarakat. Sarana dan prasarana yang baik memberikan kepuasan yang tinggi pada masyarakat. Jumlah sarana dan prasarana sangat bergantung pada perkembangan jumlah pegawai dan satker Badan Pusat Statistik Kabupaten Sigi. Selain itu, ketersediaan anggaran Badan Pusat Statistik Kabupaten Sigi berpengaruh sangat penting dalam pemenuhan sarana dan prasarana BPS Kabupaten Sigi.

Peningkatan efektivitas pada Badan Pusat Statistik Kabupaten Sigi mempengaruhi kebijakan pembangunan di bidang statistik, hal ini dilaksanakan untuk menjadikan Badan Pusat Statistik Kabupaten Sigi sebagai pelopor data statistik terpercaya untuk semua. Pembangunan di bidang statistik perlu terus diupayakan secara berkesinambungan untuk menyediakan dan memberi pelayanan informasi statistik yang berkualitas dalam rangka memenuhi kebutuhan pengguna data, baik yang datang dari instansi pemerintah, usahawan, perguruan tinggi, atau lembaga lembaga penelitian. Ketersediaan data dan informasi statistik yang andal dan berkualitas merupakan salah satu kunci keberhasilan pembangunan.

Efektivitas kerja, tergambar pada misi BPS Kabupaten Sigi tahun 2020-2024 sebagai berikut:

1. Menyediakan statistik berkualitas yang berstandar nasional dan internasional Badan Pusat Statistik merupakan penyelenggara statistik dasar, yaitu statistik yang pemanfaatannya ditujukan untuk keperluan yang bersifat luas, baik bagi pemerintah maupun masyarakat (Perpres No.86 tahun 2007). Kualitas suatu output statistik dapat ditinjau dari berbagai sudut pandang/dimensi, untuk itu pengukuran kualitas ditentukan melalui pemenuhan sekumpulan dimensi kualitas (Statistik Korea, n.d.:10; Helfert & Foley, 2009:187). Ada 6 (enam) dimensi kualitas statistik yang digunakan oleh BPS Kabupaten Sigi meliputi *relevance* (relevansi), *accuracy* (akurasi), *timeliness* (aktualitas) & *punctuality*

- (tepat waktu), *accessibility* (aksesibilitas), *coherence* (koherensi) & *comparability* (keterbandingan), *interpretability* (interpretabilitas) dan berstandar internasional “Setiap penyelenggaraan kegiatan statistik, BPS Kabupaten Sigi akan selalu berpedoman kepada konsep, standar dan metode yang berlaku secara universal dan berstandar internasional, mengikuti kaidah yang digariskan dalam Fundamental Principle of Official Statistics”.
2. Membina K/L/D/I Melalui Sistem Statistik Nasional yang Berkesinambungan Sistem Statistik Nasional adalah suatu tatanan yang terdiri atas unsur-unsur yang secara teratur saling berkaitan, sehingga membentuk totalitas dalam penyelenggaraan statistik. Sistem Statistik Nasional perlu diwujudkan secara terus menerus dan berkelanjutan (UU No. 16 Tahun 1997). BPS Kabupaten Sigi memiliki mandat untuk melakukan pembinaan terhadap instansi lain terkait dengan pelaksanaan kegiatan statistik sektoral. BPS Kabupaten Sigi juga memiliki mandat untuk melakukan koordinasi, integrasi dan sinkronisasi dengan instansi pemerintah untuk membangun pembakuan konsep, definisi, klasifikasi, dan ukuran-ukuran. Bahwa dalam rangka perencanaan pembangunan nasional pada khususnya, dan pembangunan sistem rujukan informasi statistik nasional pada umumnya, penyelenggaraan kegiatan statistik perlu didukung upaya-upaya koordinasi dan kerjasama serta upaya pembinaan terhadap seluruh komponen masyarakat statistik (PP No.51 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Statistik). Amanat Peraturan Presiden Nomor 39 Tahun 2019 tentang Satu Data Indonesia bahwa Badan Pusat Statistik bertindak sebagai pembina data statistik yang menetapkan struktur baku dan format baku metadata,

memberikan rekomendasi dalam proses perencanaan pengumpulan data, melakukan pemeriksaan ulang terhadap data prioritas, dan melakukan pembinaan penyelenggaraan Satu Data Indonesia.

3. Mewujudkan pelayanan prima di bidang statistik untuk terwujudnya Sistem Statistik Nasional Dalam pelayanan prima, kepuasan masyarakat menjadi tujuan utama. Kepuasan ini dapat terwujud jika pelayanan yang diberikan sesuai dengan standar pelayanan yang telah ditetapkan. Standar pelayanan adalah ukuran yang telah ditentukan sebagai suatu pembakuan pelayanan yang baik, dengan memperhatikan baku mutu pelayanan. Membangun SDM yang unggul dan adaptif berlandaskan nilai profesionalisme, integritas, dan amanah.
4. SDM statistik yang unggul dan adaptif tercermin pada Insan statistik yang profesionalisme, berintegritas, amanah, dan profesionalisme. “Dalam menyelenggarakan kegiatan statistik, insan statistik yang harus memiliki kapasitas dan kapabilitas yang diperlukan untuk menghasilkan data statistik yang berkualitas”.

KESIMPULAN

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Efektivitas kerja pegawai untuk mempertahankan prestasi kerja yang didapatkan oleh Badan Pusat Statistik Kabupaten Sigi. Hasil kerja dan pelaksanaannya Badan Pusat Statistik Kabupaten Sigi dapat melaksanakan tugas sebagaimana rencana yang telah ditentukan. efektivitas kerja pegawai yang makin baik, karena pekerjaan-pekerjaan dapat diselesaikan tepat waktu. Hasil dan pelaksanaan kerja juga dapat dilihat dari penyelesaian tugas dan kreativitas pegawai untuk publikasi pada website Badan Pusat Statistik Kabupaten Sigi.

2. Jumlah pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Sigi mendukung untuk melaksanakan tugas pekerjaan, apalagi ada sarana dan prasarana yang digunakan yang dapat mempercepat waktu pelaksanaan pekerjaan. Tanggung jawab pegawai di Badan Pusat Statistik Kabupaten Sigi juga cukup tinggi, yang ditunjang oleh kemampuan atau skill pegawai yang sesuai dengan bidang tugasnya dan koordinasi antar bagian maupun antar unit kerja yang dapat berjalan dengan lancar. Serta waktu pelaksanaan kerja sudah sesuai dengan perencanaan.

SARAN

Berdasarkan kesimpulan penelitian, maka dapat diajukan saran-saran sebagai berikut:

1. Kepada pimpinan Badan Pusat Statistik Kabupaten Sigi diharapkan

mempertahankan efektivitas kerja pegawai guna peningkatan data statistik yang berkualitas, dalam rangka meningkatkan kualitas perencanaan dan evaluasi pembangunan nasional dan produk data yang dihasilkan Badan Pusat Statistik Kabupaten Sigi secara akuntabilitas yang baik.

2. Kepada pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Sigi diharapkan mempertahankan efektivitas kerja dengan mencintai pekerjaan, meningkatkan loyalitas kerja dan organisasi, hal ini agar menghasilkan data statistik sebagai dasar pembangunan dan pelayanan prima kepada masyarakat. Selain itu berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai waktu yang telah ditentukan dan menggunakan peralatan kerja secara lebih efektif dan efisien

DAFTAR PUSTAKA

Arif Yusuf Hamali,. 2018. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Buku Seru. Jakarta.

Bangun, Wilson. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga. Jakarta.

Beni. 2016. *Konsep dan Analisis Efektivitas Pengelolaan Keuangan Daerah di Era Otonomi*. Taushia. Jakarta Pusat.

Bray & Rue 2015. *Human Resource Management. 8th edition*. McGraw-Hill. New York.

Edy Sutrisno. 2010. *Manajemen Sumber daya Manusia*. Kencana Prenada. Media Group. Jakarta.

Ekty Lovenda, Adelina Lubis, Syahriandy Syahriandy . 2019. Pengaruh Pendelegasian Wewenang Dan Tanggung Jawab Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBI)*. <https://jurnalmahasiswa.uma.ac.id/public/journals/10/pageHeaderTi>

[tleImage.en_US.png](#).

Dadang Priyatna, Iis Gusrini, Taufik. 2020. Pengaruh Pembagian Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai BPS Kabupaten Sumedang. *Journal Of Regional Public Administration (JRPA)*. Vol. 5 No. 5. Hal. 92-105.

Damayanti Marsyam, Dahliah, Nasir Hamzah. 2020. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Tunjangan Kinerja Terhadap Motivasi dan Efektivitas Kerja Pegawai Di Dinas Sosial Provinsi Sulawesi Selatan. *Paradoks : Jurnal Ilmu Ekonomi*. Vol. 3 No. 2. Hal 30-40.

Nadia Azlin. 2013. Analisis Efektifitas Pelayanan Administrasi Pada Rumah Sakit Umum Daerah Arifin Ahmad Provinsi Riau (Studi Kasus Ruang Rawat Inap Kelas III). *Skripsi*. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim. Riau.

Nelson. 2020. Pengaruh Efektifitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada

Kantor Badan Penyelenggara Jaminan Sosial. *Jurnal Ekonomi, Keuangan dan Bisnis*. Vol. 5. Vol. 5 Hal. 29-36.

Singodimedjo. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia. Indonesia. Jakarta.

Steers, Richard M. 2005. *Efektivitas Organisasi*. Terjemahan Magdalena Jamin. Erlangga. Jakarta.

Ugan Sugandi, Denny Hernawan, Ike Atikah Ratnamulyani. 2015. Hubungan Pengawasan Dengan Efektivitas Kerja Pegawai. *Jurnal Governansi* ISSN 2442-3971 Volume 1 Nomor 1, April. Hal. 35-43.

Wibowo. 2013. *Manajemen kinerja*. Edisi ketiga. PT RajaGrafindo Persada. Jakarta.